

**UCHWAŁA NR LVII/290/22
RADY GMINY RYTWIANY**

z dnia 29 sierpnia 2022 r.

w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 559 z późn. zm.) oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 z późn. zm.) Rada Gminy Rytwiany uchwala, co następuje:

**Rozdział 1.
Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć, szkołę, przedszkole lub zespół szkolno-przedszkolny lub zespół placówek oświatowych, dla której organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany;
- 2) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w jednostce oświatowej, o której mowa w pkt 1.

§ 2. W budżecie Gminy Rytwiany tworzy się specjalny fundusz na nagrody dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli, z przeznaczeniem na nagrody Wójta Gminy Rytwiany, zwane dalej Nagrodą Wójta oraz na nagrody dyrektorów szkół, zwane dalej Nagrodą Dyrektora.

§ 3. 1. Ze specjalnego funduszu na nagrody dla nauczycieli, o którym mowa w § 2 przeznacza się:

- 1) 30% - na nagrody Wójta Gminy Rytwiany;
- 2) 70% - na nagrody dyrektorów szkół.

2. Wysokość Nagrody Wójta ustalana jest corocznie, z zastrzeżeniem iż nie może być niższa od stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela kontraktowego z tytułem zawodowym magistra i przygotowaniem pedagogicznym według tabeli zaszeregowania obowiązującej w dniu 31 grudnia roku budżetowego poprzedzającego rok budżetowy, w którym nagroda jest przyznawana.

3. Wysokość Nagrody Dyrektora ustalana jest przez dyrektorów szkół i nie może być niższa niż 20% i nie może być wyższa niż 80% Nagrody Wójta.

§ 4. 1. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

2. W uzasadnionych przypadkach nagrody mogą być również przyznawane z okazji istotnych wydarzeń w życiu szkoły oraz innych ważnych okazji o charakterze oświatowym.

3. Nagrody dla nauczycieli mają charakter uznaniowy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.

5. Nagroda Wójta może być przyznana nauczycielowi/dyrektorowi posiadającemu wyróżniającą ocenę pracy, otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat bezpośrednio przed datą złożenia wniosku.

6. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi posiadającemu co najmniej bardzo dobrą ocenę pracy, otrzymaną w ciągu ostatnich 5 lat bezpośrednio przed datą złożenia wniosku albo pozytywną ocenę dorobku zawodowego uzyskaną w okresie roku bezpośrednio przed datą złożenia wniosku.

7. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

Rozdział 2.

Kryteria przyznawania nagród

§ 5. 1. Nauczyciel może otrzymać nagrodę za wyróżniające wyniki w pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej oraz realizację innych statutowych zadań szkoły, to jest za:

- 1) wysoką jakość realizowanego procesu nauczania potwierdzoną wynikami klasyfikacji oraz egzaminów zewnętrznych;
- 2) osiąganie przez uczniów sukcesów w olimpiadach, konkursach i turniejach oraz innych formach współzawodnictwa, co najmniej na szczeblu powiatowym;
- 3) udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami o specjalnych potrzebach edukacyjnych, zwłaszcza mającymi trudności w nauce lub z uczniami uzdolnionymi;
- 4) efektywne podejmowanie działań nowatorskich w zakresie nauczania, wychowania i opieki, stosowanie metodyki nowoczesnego nauczania opartego na aktywności uczniów, wdrażanie innowacji, eksperymentów pedagogicznych, programów autorskich i publikacji oraz upowszechnianie własnych doświadczeń pedagogicznych;
- 5) efektywne działania w zakresie rozwiązywania trudnych problemów wychowawczych;
- 6) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- 7) organizowanie współpracy szkoły z instytucjami i organizacjami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego uczniów;
- 8) szczególne zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły poprzez organizację zajęć pozalekcyjnych, udzielanie uczniom konsultacji indywidualnych/zbiorowych (np. doraźne zajęcia wyrównawcze), a także udzielanie pomocy w przygotowywaniu do egzaminów, konkursów przedmiotowych i innych form współzawodnictwa;
- 9) wzorowe organizowanie/współorganizowanie uroczystości szkolnych;
- 10) wzorowe organizowanie/współorganizowanie imprez o charakterze wychowawczym, kulturalnym lub rekreacyjno-sportowym, zgodnie z programem wychowawczo-profilaktycznym szkoły i planem pracy szkoły;
- 11) zaangażowanie w działania na rzecz budowania społeczeństwa obywatelskiego, w tym opiekę nad samorządem uczniowskim i wolontariatem;
- 12) szczególne zaangażowanie we współpracę z rodzicami, aktywizowanie ich do udziału w życiu szkoły;
- 13) aktywny udział w wewnątrzszkolnym doskonaleniu nauczycieli, efektywną pomoc w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie, dbałość o własny rozwój zawodowy oraz podnoszenie kwalifikacji, mające wpływ na poziom pracy szkoły;
- 14) szczególne zaangażowanie w przygotowanie, realizację lub koordynowanie realizacji projektów edukacyjnych;
- 15) aktywne promowanie szkoły w środowisku lokalnym i krajowym oraz kreowanie jej pozytywnego wizerunku.

2. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko dyrektora, może otrzymać nagrodę Wójta za:

- 1) osiągnięcia wymienione w ust. 1
i
- 2) wymierne efekty w zakresie kierowania szkołą, to jest za:
 - a) szczególną dbałość o rozwój szkoły, wysoką jakość kształcenia, wychowania i opieki, wyróżniającą organizację procesu dydaktyczno-wychowawczego, wdrażanie skutecznych rozwiązań zapewniających sprawne funkcjonowanie szkoły,

- b) podejmowanie efektywnej działalności innowacyjnej w zakresie wdrażania nowatorstwa pedagogicznego, rozwijanie oferty edukacyjnej szkoły na rzecz zwiększania atrakcyjności kształcenia, wychowania i opieki,
- c) podejmowanie kompleksowych działań mających na celu zapewnienie bezpieczeństwa uczniom, w tym przyjaznych warunków nauki oraz zajęć pozalekcyjnych,
- d) dbałość o rozwój zawodowy nauczycieli i podnoszenie ich kwalifikacji zgodnie z potrzebami szkoły, przekładające się na podniesienie jakości pracy,
- e) szczególne zaangażowanie w realizację projektów edukacyjnych, w tym z wykorzystaniem technologii informacyjno– komunikacyjnych (TIK),
- f) bardzo dobrą współpracę ze środowiskiem lokalnym, partnerami społecznymi, instytucjami i organizacjami pozarządowymi,
- g) efektywną współpracę z innymi szkołami i placówkami oświatowymi, a także z instytucjami i organizacjami działającymi na rzecz rozwoju oświaty, przekładającą się na rozszerzenie oferty edukacyjnej szkoły,
- h) bardzo dobre gospodarowanie środkami budżetowymi, a także inicjowanie i skuteczne pozyskiwanie środków pozabudżetowych na rzecz szkoły,
- i) szczególną dbałość o mienie szkoły, poprawę jej estetyki oraz komfortu pracy uczniów i nauczycieli, a także o wzbogacanie jej bazy dydaktycznej.

3. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi, który spełnia co najmniej 3 kryteria określone w ust. 1.

4. Nagroda Wójta może być przyznana:

- 1) nauczycielowi, który spełnia co najmniej 6 kryteriów określonych w ust. 1;
- 2) dyrektorowi szkoły, który spełnia co najmniej 3 kryteria określone w ust. 1 oraz 4 kryteria określone w ust. 2 pkt 2.

Rozdział 3. Tryb składania wniosków

§ 6. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczycieli składa dyrektor szkoły, w której zatrudniony jest nauczyciel.

2. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta dla nauczycieli może składać zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli, działająca w szkole, w której jest zatrudniony nauczyciel.

3. Wójt Gminy Rytwiany z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę nauczycielowi spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4 ust. 4 i ust. 5 oraz w § 5 ust. 1. Przepisów § 6 i §7 nie stosuje się.

4. Wnioski o przyznanie dyrektorowi szkoły Nagrody Wójta może składać:

- 1) zakładowa (międzyzakładowa) organizacja związkowa zrzeszająca nauczycieli, działająca w szkole, w której jest zatrudniony dyrektor,
- 2) rada pedagogiczna działająca w szkole, w której jest zatrudniony dyrektor.

5. Wójt Gminy Rytwiany może przyznać nagrodę dyrektorowi szkoły spełniającemu kryteria, o których mowa w § 4 ust. 4 i ust. 5 oraz w § 5 ust. 1 i ust. 2 z własnej inicjatywy. Przepisów § 6 i §7 nie stosuje się.

6. Dyrektorzy szkół przyznają nauczycielom spełniającym kryteria, których mowa w § 4 ust. 4 i ust. 5 oraz w § 5 ust. 1 nagrody z własnej inicjatywy lub na wniosek rady pedagogicznej, lub na wniosek zakładowej (międzyzakładowej) organizacji związkowej zrzeszającej nauczycieli, działającej w szkole, w której jest zatrudniony nauczyciel.

§ 7. 1. Wnioski o przyznanie nagrody Wójta składa się w sekretariacie Urzędu Gminy w Rytwianach w terminie:

- 1) do 15 września danego roku - w przypadku nagród z okazji Dnia Edukacji Narodowej;

- 2) na miesiąc przed terminem wręczenia nagrody - w pozostałych przypadkach.
2. Wniosek złożony po terminach określonych w ust. 1 nie podlega rozpatrzeniu.
3. Wzór wniosku o przyznanie określi w drodze zarządzenia Wójt Gminy.

Rozdział 4. Tryb przyznawania nagród

§ 8. 1. Wnioski o przyznanie Nagrody Wójta opiniuje komisja, powoływana corocznie przez Wójta Gminy Rytwiany.

2. W skład komisji wchodzi:

- 1) trzech przedstawicieli Wójta Gminy Rytwiany;
- 2) po jednym przedstawicielu zakładowych (międzyzakładowych) organizacji związkowych zrzeszających nauczycieli, obejmujących swym zakresem działania jednostki oświatowe Gminy Rytwiany;
- 3) po jednym przedstawicielu rad pedagogicznych.

3. Komisja opiniuje wnioski w drodze głosowania, zwykłą większością głosów, w obecności co najmniej 2/3 swojego składu.

4. Zaopiniowane wnioski, wraz z protokołem z posiedzenia, są przedkładane Wójtowi Gminy Rytwiany do zatwierdzenia.

Rozdział 5. Postanowienia końcowe

§ 9. Traci moc uchwała nr XXV/132/2004 Rady Gminy Rytwiany z dnia 27 października 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze.

§ 10. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Rytwiany.

§ 11. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

Przewodniczący Rady Gminy

Jerzy Gwizdowski

UZASADNIENIE

do uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany

W dniu podejmowania Uchwały Nr XXV/132/2004 Rady Gminy Rytwiany z dnia 27 października 2004 r. w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze artykuł 49 ust 2 Karty Nauczyciela, na podstawie którego podjęto uchwałę, obowiązywał w brzmieniu:

„Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności osiągnięcia w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej, pracy opiekuńczo-wychowawczej oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.”

Aktualnie Art. 49 ust 2 Karty Nauczyciela stanowi: „Organy prowadzące szkoły ustalają kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę, oraz realizacji innych zadań statutowych szkoły, ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1, uwzględniając w szczególności sposób podziału środków na nagrody organów prowadzących szkoły i dyrektorów szkół, tryb zgłaszania kandydatów do nagród oraz zasadę, że nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku.”

W związku z powyższym istnieje konieczność dostosowania kryteriów i trybu przyznawania nagród nauczycielom zatrudnionym w jednostkach oświatowych Gminy Rytwiany do literalnego brzmienia aktualnie obowiązującego Art. 49 ust. 2 Karty Nauczyciela.

Projekt Uchwały w sprawie ustalenia kryteriów i trybu przyznawania nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia w zakresie pracy dydaktycznej, wychowawczej i opiekuńczej w jednostkach oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Rytwiany został przedłożony do zaopiniowania przez związki zawodowe działające na terenie jednostek oświatowych Gminy Rytwiany.

Związek Nauczycielstwa Polskiego Oddział w Rytwianach, Ogólnopolski Związek Zawodowy „Solidarność 80” oraz Międzyszkolna Komisja Oświaty i Wychowania NSZZ Solidarność wydały pozytywną opinię na temat niniejszej uchwały.

Zatem wnoszę o podjęcie przez Radę Gminy Rytwiany w/w uchwały zgodnie z załączonym projektem.